

## VERBALE DI INTESA - CONTRATTAZIONE FONDO PRODUTTIVITA' COMUNE DI MONTE VIDON CORRADO

In data 25.03.2014 si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale così composte: per la parte pubblica Dr.ssa Gabriella Mariotti - Segretario comunale; per la segretaria territoriale Fermo FP CGIL Sig. Paolo Filiaci, per la CISL FP Sig.ra Anna Moffa. Assente il rappresentante territoriale UIL FP.

### RIPARTIZIONE FONDO DI PRODUTTIVITA' anno 2013

Il segretario ripartisce le risorse del fondo produttività anno 2013 come segue:

DISPONIBILITA' FONDO PARTE STABILE anno 2013	
(determinato come da prospetto allegato)	€ 10.398,71
Totale parte fissa	€ 10.398,71
integrazione pari allo 1,2 monte salari anno 1997 enti non deficitari	€ 866,07
economia anni precedenti	€ 204,69
quota residua p. stabile 2013	€ 0,00
Totale parte variabile	€ 1.070,76
Totale risorse anno 2013	€ 11.469,47
Somme soggette a limite	€ 11.264,78
Limite anno 2010	€ 11.264,78
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE anno 2013	
Progressioni Orizzontali maturate	€ 3.861,70
Indennità di comparto	€ 1.553,76
quota residua p. stabile 2013	€ 4.983,25
quota residua p. variabile 2013	€ 1.070,76
Totale disponibilità residuo	€ 6.054,01
UTILIZZO FONDO residuo	€ 6.054,01
Indennità ex art. 17 lett. f) CCNL 01/04/99	
Responsabile procedimenti - ufficio tecnico (lavori pubblici - urbanistica)	€ 1.150,00
Responsabile procedimenti - ufficio servizi demografici/sociali/culturali/sportivi	€ 1.150,00
Specifiche responsabilità - trasporti autobus occas./manutenzioni (servizi cimiteriali, viabilità, gestione mezzi comunali, flessibilità oraria per servizi di viabilità e servizi cimiteriali)	€ 800,00
Indennità di rischio (CCNL 01/04/99 art.17, c.1.d ,e CCNL 22/1/4 art41) per n. 1 dipendente di cat. B	€ 360,00
Indennità Maneggio Valori (CCNL 14/09/2000 art 36)	€ 416,78
Indennità pronta disponibilità	€ 647,70
Totale costo indennità	€ 4.524,48
Disponibilità di parte variabile per lo svolgimento di specifici progetti di particolare interesse per l'Amministrazione.	€ 1.529,53

Le parti, tenuto conto che nell'anno 2013 presso il comune di Monte Vidon Corrado, nell'interesse dell'Ente, con deliberazione di G.C.n.°33 del 22,05,2013, sono stati attivati i seguenti progetti-obiettivo, da svolgere in parte anche extra orario di servizio, da affidare al personale dell'Ente:



Gestione programmi informatici - Aggiornamento costante e continuo del sito istituzionale del comune - Istruttoria e fasi successive su progetti diversi da presentare ad Enti (Regione – Provincia – Fondazioni Bancarie – C.C.I.A. – ecc) - Collaborazione con gli Assessori e Consiglieri comunali nel disbrigo delle loro incombenze istituzionali - Responsabile dei procedimenti area amministrativa - **Dipendente uff. demografico**

€ 500,00

Sportello SUAP per pratiche edilizie in collaborazione con il COSIF - Collaborazione effettiva, costante e continua con l'ufficio di Polizia Urbana - Controllo del territorio in merito al funzionamento dei servizi e delle attrezzature comunali - Rapporti con il personale tecnico della Provincia in merito al transito ed alla percorribilità e sicurezza delle strade che interessano il territorio comunale - Predisposizione di atti inerenti l'attività tecnico-manutentiva da sottoporre al Sindaco ed al Segretario Comunale - **Ufficio tecnico**

€ 400,00

Sistemazione pietre loculi cimiteriali - Montaggio e smontaggio palchi e gazebo in occasione di manifestazioni e/o feste anche organizzate dalla pro-loco. Tinteggiatura e ripresa su edifici di proprietà comunale - Organizzazione e coordinamento esterno dei Lavoratori Socalmente Utili e del Servizio Civico per Anziani - Raccolta delle olive (attività didattica) con i bambini della scuola materna, trasporto al frantoio e riconsegna dell'olio alla mensa scolastica -

**Operaio esterno**

€ 629,53

Preso atto dell'espletamento degli stessi da parte dei dipendenti, e dell'intesa conseguita tra l'Amministrazione e la rappresentanza sindacale, le parti concordano di ripartire il fondo produttività anno 2013 tra i dipendenti. Per quanto sopra, le economie del fondo produttività anno 2013 ammontano a 0,00

La delegazione di parte pubblica  
Il Segretario comunale  
Dr.ssa Gabriella Mariotti



La delegazione di parte sindacale

CISL FP Sig.ra Anna Moffa

CGIL FP Sig. Paolo Filiaci

## **Titolo**

<b>ISTITUTO A COSA SERVE</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA COMPETENZA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012. Dirigente / Responsabile del Personale

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

## **COMUNE DI MONTE VIDON CORRADO** (Provincia di Fermo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 12/03/2014 <b>Contratto 25/03/2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. ssa Gabriella Mariotti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL. Paolo Filiaci, CISL FP Anna Moffa Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Paolo Filiaci, CISL FP Anna Moffa Firmatarie del contratto: Paolo Filiaci FP-CGIL CISL FP Anna Moffa
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) indennità di reperibilità

<b>Rispetto dell'iter a adempimenti procedurali e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 12/03/2014</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione di giunta municipale n. 33 del 22/05/2013.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti nella riunione sindacale le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.529,53
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	3.861,70
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.424,48
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.100,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	

avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.553,76
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale</b>	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri per la valutazione e la premialità del personale approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 12.05.2012.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI VIGENTE e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella deliberazione di Giunta Municipale nr. 33 del 22.05.2013, ci si attende il raggiungimento dei progetti/obiettivi in essa contenuti.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 33 del 22/05/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.398,71
Risorse variabili	866,07
A detrarre somme ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	- 0,00
Residui anni precedenti	204,69
<b>Totale</b>	<b>11.469,47</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 10.398,71, compresi gli incrementi sotto riepilogati.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	714,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	576,55
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	514,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	596,05

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	866,07
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo

Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.398,71
Risorse variabili	866,07
Residui anni precedenti	204,69
Totale	11.469,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Differenza tra Peo al costo attuale e Peo al momento dell'acquisizione.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 5.415,46 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.553,76
Progressioni orizzontali	3.861,70
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	5.415,46

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.054,01, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	647,70
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	416,78
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.529,53
Somme rinviate all'anno successivo	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	5.415,46
Somme regolate dal contratto	6.054,01
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>11.469,47</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Differenza tra Peo al costo attuale e Peo al momento dell'acquisizione.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 10.398,71, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 5.415,46. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	10.398,71	10.398,71	0,00
Risorse variabili	866,07	866,07	0,00
Residui anni precedenti	0,00	204,69	204,69
<b>Totale</b>	<b>11.264,78</b>	<b>11.469,47</b>	<b>204,69</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2479, fatta eccezione per le risorse destinate alla Peo e all'indennità di comparto che vengono imputate nei corrispondenti capitoli di spesa dei servizi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Municipale nr. 33 del 22/05/2013 è impegnato al capitolo 2479 e ai singoli capitoli di spesa del personale dei vari servizi.